

Cookies erleichtern die Bereitstellung unserer Dienste. Mit der Nutzung unserer Dienste erklären Sie sich damit einverstanden, dass wir Cookies verwenden. [Weitere Informationen](#) [OK](#)

GründerTalk

Nachrichten

Ganzheitliche Persönlichkeitsentwicklung für Auszubildende – Gründer von HAMBL im Interview

4. Juli 2019 [Björn Müsse](#) [Auszubildende](#), [Azubis](#), [GEDANKE-Konzept](#), [HAMBL](#), [Persönlichkeitsentwicklung](#)

Das Startup HAMBL hat etwas ganz besonderes geschaffen. Das erste ganzheitliche Persönlichkeitskonzept für Auszubildende Deutschlands. Mit-Gründer, Björn Müsse, steht Startup Valley zum Interview zur Verfügung.

Hallo Herr Müsse, vielen Dank für das Interview. Was genau ist dieses ganzheitliche Persönlichkeitskonzept?

Danke für die Einladung. HAMBL begleitet Auszubildende durch regelmäßige, thematisch aufeinander aufbauende Workshops, welche simultan zur Ausbildung stattfinden. Unser Persönlichkeitstraining, das G.E.D.A.N.K.E.-Konzept, befähigt die Teilnehmer dazu, selbstständig die wesentlichen Säulen des Lebens: Arbeit, Beziehung, Gesundheit, Sinn & Kultur aufzubauen und aufrechtzuerhalten.

Das NEUE StartupValley ab Freitag im Zeitschriftenhandel!



Was ist das Ziel des Konzeptes?

Ziel des Konzeptes ist es, Auszubildenden ein glückliches, gesundes und erfülltes Arbeitsleben zu ermöglichen. Wir möchten Azubis auf der Schwelle von Schule zu Berufsleben mit der nötigen Arbeitsreife ausstatten und somit den Start vereinfachen.

Was war die Gründungsmotivation?

Drei von uns vieren haben eine Ausbildung beziehungsweise ein duales Studium gemacht. Obwohl wir in drei komplett unterschiedlichen Branchen und Marktsegmenten tätig waren, haben wir die selben Negativerfahrungen gemacht. Wir wollten etwas verändern und anderen jungen Menschen unsere Erfahrungen ersparen.

Wer ist schuld an Ihren Erfahrungen?

Die Schuldfrage ist schwierig zu beantworten, da die Antwort sehr komplex und vielschichtig ist. Man muss differenzieren. Natürlich war nicht der Ausbildungsbetrieb allein schuld an meinen Erfahrungen. Ich hatte eine falsche Vorstellung von Ausbildung und wollte den ganzen Laden von Grund auf verändern. Das Arbeitsleben ist ein Marathon, ich war nach der Schule auf einen Sprint eingestellt. Dieses Gefälle an Erwartungen führt zwangsläufig zu Frustration.

Danke für die ehrlichen Worte. Sie haben vor 1,5 Jahren HAMBL gegründet. Was waren die Erfolge?

Es ist viel passiert. Die Auszeichnung unseres Konzeptes mit dem NRW-Gründerstipendium oder die Preisverleihung zum „Gründer des Jahres 2018“ in Südwestfalen beispielsweise. Die größten Erfolgserlebnisse sind aber die kleinen Momente. Wenn du von Azubis Nachrichten mit „Danke Jungs“ bekommst oder ein Azubi doch nicht die Ausbildung schmeißt. Das sind die Dinge, die uns antreiben.

Also buchen euch Unternehmen, richtig? Was hat das Unternehmen von eurem Konzept?



Abonniere unseren Newsletter

E-Mail *

Hier finden Sie die [Datenschutzbestimmungen](#)

Anmelden!

Neueste Beiträge

andmetrics erhält 1 Million Euro Investment von Raiffeisen KMU Beteiligungs AG

📅 4. Juli 2019 🗨️

Kommentare deaktiviert

Ganzheitliche Persönlichkeitsentwicklung für Auszubildende – Gründer von HAMBL im Interview

📅 4. Juli 2019 🗨️

Kommentare deaktiviert

Bleibt beharrlich, solange ihr selbst an eure Idee glaubt!

Genau. Unser Konzept dient primär der Mitarbeiterbindung und -findung. Wir schaffen durch die Arbeit mit Azubi-Gruppen, also mit einem peer-motivationalem Ansatz, ein Umfeld, welches der Azubi nicht mehr verlassen möchte. Er erkennt, was seine Träume und Ziele sind, das er diese mit und in seinem Unternehmen erreichen kann und das seine „Mitazubis“ ihn dabei unterstützen. Eine bessere Mitarbeiterbindungsmaßnahme gibt es nicht. Zudem lässt sich das Konzept mitsamt den Bildern der Workshops natürlich medienwirksam vermarkten. Dies erleichtert die Rekrutierung junger Menschen. Die gesteigerte Arbeitsreife der Azubis und erhöhte Mitarbeitermotivation gibt es obendrauf.

Hört sich toll an. Macht ihr das ganze denn nur für Azubis?

Damit sind wir in den Markt gegangen. Die Arbeit mit Azubis ist und bleibt unser Kerngeschäft und unsere Passion. Wir statten mittlerweile auch Führungskräfte oder die mittlere Führungsebene mit unserem Konzept aus. Sie fungieren als Multiplikatoren in größeren Unternehmen. Zudem beginnen wir, das Konzept an Schulen und Profisportvereine weiterzugeben.

Warum Schulen?

Unser Konzept setzt früh an. Manchmal nicht früh genug. Berufsvorbereitung beginnt in der Schule und ist sehr anspruchsvoll umzusetzen. Viele Schulen leisten hierbei zwar tolle Arbeit, kommen aber an Ihre zeitlichen Grenzen. Hier unterstützen wir, indem wir die Schüler oder das Lehrerkollegium schulen.

Was sind die nächsten Schritte?

Der große Traum ist, dass unser Konzept fester Bestandteil der deutschen betrieblichen Ausbildung wird.

Wir wünschen viel Glück. Letzte Frage. Wofür steht HAMBL?

HAMBL ist ein Akronym der Nachnahmen der vier Gründer. Das „L“ steht für unsere Leitwerte Loyalität, Lernbereitschaft, Leichtigkeit und Lebenslogistik. Zudem ist HAMBL die Lautschrift des englischen Wortes „humble“, was Einfachheit oder Bescheidenheit

📅 4. Juli 2019

🗨️
Kommentare deaktiviert

Sei

sehr fokussiert und
konzentriere Dich!

📅 4. Juli 2019

🗨️
Kommentare deaktiviert

Bleibt

immer aktiv!

📅 4. Juli 2019

🗨️
Kommentare deaktiviert

Gehe

auf die Bedürfnisse
deiner Zielgruppe ein

📅 3. Juli 2019

🗨️
Kommentare deaktiviert

Glaubt an Eurer Idee

📅 3. Juli 2019

🗨️
Kommentare deaktiviert

Neueste Kommentare

Tim bei [Wo ein Wille ist, ist auch ein Weg!](#)

Eva-Catrin Reinhardt bei [Vittal Ramakrishna: Glaub an dich](#)

TimEngel04 bei [Friendsurance: Peer-to-peer Versicherungskonzept](#)

Andrea bei [Vittal Ramakrishna: Glaub an dich](#)

Horst Schlemmer bei [Clever erhält Finanzierungsrunde von Promi-Angels](#)

bedeutet.

Danke für diese spannenden Einblicke und für dieses Interview.

Sehr gerne. Bis zum nächsten Mal.

Aussagen des Autors und des Interviewpartners geben nicht unbedingt die Meinung der Redaktion und des Verlags wieder

← Bleibt beharrlich, solange ihr selbst an eure Idee glaubt!

andmetrics erhält 1 Million Euro Investment von Raiffeisen
KMU Beteiligungs AG →

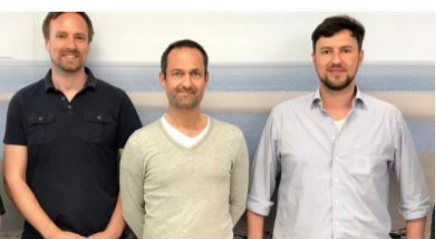


Björn Müsse

Björn Müsse ist Gründer der [HAMBL GmbH](#). HAMBL unterstützt Unternehmen, indem es deren Auszubildende coacht und auf die Arbeitswelt vorbereitet. Sie begleiten Auszubildende durch

regelmäßige, thematisch aufeinander aufbauende Workshops. Ziel des ganzheitlichen Persönlichkeitskonzeptes, namens G.E.D.A.N.K.E., ist die Ermöglichung eines gesunden, glücklichen und sinnstiftenden Arbeitslebens.

👍 You May Also Like



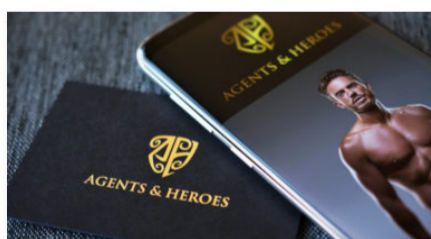
Kosten sind der große Feind jeder Gründung

📅 1. August 2017 💬 0



Bleibt authentisch und seid ehrlich

📅 23. Mai 2017 💬 0



Für einen Marathon bereit sein, nicht für einen Sprint!

📅 24. Mai 2018 💬 0

Workbase



Workbase

Wer nicht mit Startups kooperiert, handelt fahrlässig

2. Juli 2019
redaktion
Kommentare deaktiviert

67 Prozent der etablierten Unternehmen arbeiten nicht mit Startups zusammen. Das ergab eine aktuelle Bitkom-Studie-mangelnd

Steve Blank – Hypothesen testen und Verkauf optimieren

1. Juli 2019
Kommentare deaktiviert

Meist ein Fehler! Keine Fehlerkultur in Unternehmen

25. Juni 2019
Kommentare deaktiviert

GründerTalk

Ganzheitliche Persönlichkeitsentwicklung für Auszubildende – Gründer von HAMBL im Interview

4. Juli 2019
Kommentare deaktiviert

Bleibt beharrlich, solange ihr selbst an eure Idee glaubt!

4. Juli 2019
Kommentare deaktiviert

Sei sehr fokussiert und konzentriere Dich!

4. Juli 2019
Kommentare deaktiviert

Bleibt immer aktiv!

4. Juli 2019
Kommentare deaktiviert

Gehe auf die Bedürfnisse deiner Zielgruppe ein

3. Juli 2019
Kommentare deaktiviert

Startups

Volocopter ist Technology Pioneer des World Economic Forum

1. Juli 2019
Kommentare deaktiviert

Truly
Great Company – Ein StartUp stürmt die Drogeriemarkt-Regale

28. Juni 2019
Kommentare deaktiviert

Rheinische Startups werden erwachsen

28. Juni 2019
Kommentare deaktiviert

Die Möhre für den Esel

27. Juni 2019
Kommentare deaktiviert

Sanity
Group und Cannabis-Experten Ewald & Rössing arbeiten gemeinsam

27. Juni 2019
Kommentare deaktiviert

e Zeit und
fehlende
Budgets

Schlagwörter

#2min2mio 2 Minuten 2 Millionen Accelerator
Accessoires **App Berlin** Blockchain
Crowdfunding Crowdfunding
Design **DHDL** Die Höhle der
Löwen Digitalisierung E-
Commerce **FinTech** Fitness Frauen Fussball
Gesundheit **Gründer** Hamburg
herCAREER Höhle der Löwen Immobilien
IOT Kommunikation Kunden Köln
künstliche Intelligenz **Marketing** Mode
München Ralf Dümmel Schweiz Smartphone
social media Sport **Startup**
Startups Stuttgart Training
Unternehmen vegan Wien Österreich

Seiten

Magazin
Partner
Werbung
Kontakt
Datenschutzbestimmungen
Impressum
StartupValley
US/GB
Startup Events
eintragen

Neueste Kommentare

Tim bei Wo ein
Wille ist, ist auch
ein Weg!
Eva-Catrin
Reinhardt bei Vittal
Ramakrishna:
Glaub an dich
TimEngel04 bei
Friendsurance:
Peer-to-peer
Versicherungskonz
ept

Neueste Beiträge

andmetrics erhält 1
Million Euro
Investment von
Raiffeisen KMU
Beteiligungs AG
Ganzheitliche
Persönlichkeitsent
wicklung für
Auszubildende –
Gründer von
HAMBL im
Interview
Bleibt beharrlich,
solange ihr selbst
an eure Idee
glaubt!
Sei sehr fokussiert
und konzentriere
Dich!
Bleibt immer aktiv!



Magazin Partner Werbung Kontakt Datenschutzbestimmungen Impressum StartupValley US/GB
Startup Events eintragen

Copyright © 2019 StartupValley Media & Publishing.
All rights reserved.

